

Unser nationales, 14-köpfiges **HR Operations & Payroll-Team** sucht Verstärkung an den **Standorten Stuttgart, Köln oder Hamburg!**

HR Specialist Operations & Payroll (m/w/d) - in Teilzeit mind. 80 % möglich

Bei uns hast du die Möglichkeit dich mit deinem Engagement und deiner Wissbegierde proaktiv einzubringen.

- **Du betreust eigenständig rund 200 Kolleginnen und Kollegen** und bist erste/r Ansprechpartner/in für Mitarbeitende und die Partnerschaft.
- Du bist Experte, wenn es um die selbstständige und eigenverantwortliche Vorbereitung und Durchführung der monatlichen **Entgeltabrechnung** sowie um Themen wie **Urlaub, Nachträge, Arbeitszeitmodelle, Examen, Bescheinigungen, Datenpflege** etc. geht.
- Auch die Kommunikation mit **Krankenkassen, Behörden, Sozialversicherungsträgern** gehören zu deinem abwechslungsreichen Aufgabengebiet.
- Wenn du möchtest, kannst du dich auch beim **Führen von Austrittsinterviews** einbringen und so einen wichtigen Beitrag zu unserer Unternehmensentwicklung leisten.
- Zudem hast du Freude an neuen HR-Themenstellungen und Spaß daran mit uns an der Weiterentwicklung des Teams HR Operations mitzuwirken und z. B. die Fortentwicklung unser HR-Systeme mit zu begleiten.

Du bringst eine abgeschlossene **kaufmännische Ausbildung** (z. B. als Personalkauffrau/-mann, Steuerfachangestellte/r, Kauffrau/-mann für Büromanagement o.ä.) oder aber ein abgeschlossenes Studium z. B. der Wirtschaftswissenschaften mit und hast **Berufserfahrung in der Personalbetreuung/-administration und vor allem in der Gehaltsabrechnung** sammeln können.

Womit können wir punkten?

Weiterentwicklung: In deiner fachlichen und persönlichen Entwicklung fördern wir dich bestmöglich mit individuellen Fortbildungen.

Flexibilität: Wir bieten dir eine hohe Flexibilität durch mobiles Arbeiten / Home Office, Vertrauensarbeitszeit mit flexiblen Arbeitszeiten, Überstundenregelung sowie unserem Wertkonto "valuetimES".

Mobilitätsbudget: Wir stellen dir monatlich 100 EUR brutto zur Verfügung, die du flexibel und nachhaltig für deine Bedürfnisse steueroptimiert einsetzen kannst - ob für den öffentlichen Nahverkehr oder das Deutschlandticket.

Familienbenefits: Die Vereinbarkeit von Beruf und Privatem ist uns wichtig. Durch die Kooperation mit dem pme-Familienservice erhältst du intensive Beratungen zur Elternzeit, Vermittlung von ambulanten Pflegediensten, von Betreuungs- und Kitaplätzen und KITA-Zuschüsse.

Zentrale Lage und weitere Benefits: Freue dich auf einen Büroarbeitsplatz in zentraler Lage. Weiterhin kannst du Angebote wie Jobrad und Corporate Benefits (Mitarbeitendenrabatte) wahrnehmen.

Sicherheit: Wir sind auch in herausfordernden Zeiten ein verlässlicher Arbeitgeber und wachsen weiterhin.

Echte Kollegialität: Wir leben ein offenes, vertrauensvolles und wertschätzendes Miteinander, mit dem wir gemeinsam als Team bestmögliche Ergebnisse erzielen.

Onboarding: Du sollst dich von Anfang an bei uns wohl fühlen. Unser digitales Onboarding Tool ermöglicht dir einen reibungslosen Start. Außerdem steht dir deine Patin bzw. ein Pate mit Rat und Tat zur Seite. Willkommen an Board!

Was macht uns aus?

RSM Ebner Stolz bringt Champions aus dem Mittelstand voran - wie fischer, LBBW, Porsche, edding, Block Gruppe, DuMont Mediengruppe, INDUS, AGRAVIS, ALBA Group, Landgard oder STIHL. Mit ihren verschiedenen Querschnittsfunktionen - zum Beispiel IT,



Dein Ansprechpartner
es und als Ansprechpartner für RSM Ebner Stolz Services dafür, dass die Kollegen in Wirtschaftsprüfung, Steuer-, Rechts- und Beratung einen exzellenten Job machen können. RSM Ebner Stolz wächst, Stolz Services begleiten und fördern dieses Wachstum. Als kompetente Ermöglicher und Dienstleister sind wir gemeinsam stark und arbeiten an Zukunftsthemen wie der Digitalisierung mit. Bringe dein persönliches Knowhow ein und komme mit uns
Tel. +49 711 2049-1616
karriere.ebnerstolz.de



Mit der Kompetenz eines jeden Einzelnen und dem gemeinsamen Teameinsatz beraten wir unsere Kolleginnen und Kollegen in allen relevanten Themen vom Onboarding bis zum Offboarding.«

Vanessa Nestel
HR - Operations & Payroll

Job Facts

Enger Austausch mit dem Fachbereich



Aufgabenvielfalt



Dienstleistungsorientierung

