

Zur Verstärkung unseres **HR Talent Acquisition Teams** am Standort **Köln** oder **Stuttgart** suchen wir dich!

Head of HR Talent Acquisition (w/m/d)

In dieser Rolle übernimmst du die Verantwortung für das HR Talent Acquisition Team, das Employer Branding sowie unser Application- & Contractmanagement und trägst damit maßgeblich zum weiteren Wachstum unseres Unternehmens bei. Deine direkte Berichtslinie geht an unseren Head of HR und du führst selbst sechs Direct Reports und hast die Gesamtverantwortung für ein Team von 17 Kolleginnen und Kollegen.

- Führungskraft und Coach:** In der operativen und strategischen Führung schaffst du es dein Team mitzunehmen und siehst es als deine Aufgabe Kolleginnen und Kollegen stetig weiterzuentwickeln sowie mit ihnen die Positionierung des Teams im Unternehmen als strategischer Partner weiter voranzutreiben.
- Ideengeber und Innovationstreiber:** Durch deine Expertise entwickelst du zusammen mit deinem Team innovative Suchstrategien, hast HR-Trends und KI-Entwicklungen im Blick und optimierst stetig unsere Recruiting- und Sourcing-Prozesse. Gemeinsam mit dem Marketing erhöhst du im Employer Branding und Social Media die Sichtbarkeit unseres Unternehmens.
- Projektmanager:** Daneben übernimmst du gemeinsam mit deinem Team die Verantwortung für die Konzeption und Implementierung der Projekte in der HR Talent Acquisition.

Du bringst ein abgeschlossenes Studium, idealerweise mit Schwerpunkt Personal oder einer vergleichbaren Qualifikation mit, verfügst über **mehrfähige Führungserfahrung im Employer Branding und im Recruiting** und kannst mit deinem positiven Auftreten sowie deinem hohen Fachwissen in der Rekrutierung und im Employer Branding Menschen von Ideen überzeugen und begeistern.

Womit können wir punkten?

Flexibilität: Erlebe eine hohe Flexibilität durch unsere Vertrauensarbeitszeit, mobiles Arbeiten, Workation, Teilzeitmodelle sowie unser Wertkonto, das dir die Möglichkeit bietet, Werte für spätere Auszeiten anzusparen.

Herausfordernde Aufgaben: Freue dich auf eine Tätigkeit, in der kein Tag wie der andere ist und du deshalb stets vor neuen Herausforderungen stehst.

Sicherer Arbeitgeber: Wir sind auch in herausfordernden Zeiten ein verlässlicher Arbeitgeber und wachsen weiterhin. Das schaffen wir nur mit den richtigen Talenten!

Familienbenefits: Familie und Beruf unter einen Hut bekommen - klar! Profitiere von KITA-Zuschüssen, Freistellungen für z. B. Pflegezeiten oder auch Beratungs- und Betreuungsangebote.

Attraktiver Arbeitsplatz & Benefits: Freue dich auf ein Office in zentraler Lage und Restaurants für entspannte Mittagspausen. Weiterhin kannst du Angebote wie JobRad und Corporate Benefits (Mitarbeitendenrabatte) wahrnehmen.

Mobilitätsbudget: Wir stellen dir monatlich 100 EUR brutto zur Verfügung, die du flexibel und nachhaltig für deine Bedürfnisse steueroptimiert einsetzen kannst - ob für den öffentlichen Nahverkehr, Einzeltickets oder das Deutschlandticket.



Mit der Kompetenz eines jeden Einzelnen und dem gemeinsamen Teameinsatz erbringen wir unseren Service für das Unternehmen.«

Moritz Berkenheide
Head of HR

Was macht uns aus?

RSM Ebner Stolz bringt Champions aus dem Mittelstand voran - wie fischer, LBBW, Porsche, EDEKA, Block Gruppe, DuMont Mediengruppe, INDUS, AGRAVIS, ALBA Group, Landgard oder STIHL. Mit ihren verschiedenen Querschnittsfunktionen - zum Beispiel IT, Human Resources und Marketing - sorgen die RSM Ebner Stolz Services dafür, dass die Kolleginnen und Kollegen in Wirtschaftsprüfung, Steuer-, Rechts- und Unternehmensberatung einen exzellenten Job machen können. RSM Ebner Stolz wächst, die RSM Ebner Stolz Services begleiten und fördern dieses Wachstum. Als kompetente Ermöglicher und Dienstleister sind wir gemeinsam stark und arbeiten an Zukunftsthemen wie der Digitalisierung mit. Bringe dein persönliches Knowhow ein und komme mit uns weiter.



Dein Ansprechpartner

Nadine Studer
nadine.studer@ebnerstolz.de
Tel. +49 711 2049-1616

Job Facts

Aufgabenvielfalt



Verantwortungsübernahme



Reisetätigkeit

