

Wir suchen Verstärkung für unser **HR Operations & Payroll-Team** an unseren Standorten **Köln** oder **Hamburg!**

## HR Specialist Operations & Payroll (m/w/d) - in Teilzeit mind. 80 % möglich

Unser nationales, 14-köpfiges HR Operations & Payroll-Team freut sich auf deine Unterstützung. Wir bieten dir die Möglichkeit, dich mit deinem Engagement, deiner Neugier und Expertise aktiv einzubringen.

- **Beratung:** Als zentrale Ansprechperson betreust du eigenverantwortlich rund 250 Mitarbeitende und unterstützt sowohl Kolleginnen und Kollegen als auch die Partnerschaft in allen personalrelevanten Fragestellungen vom Onboarding bis Offboarding.
- **Entgeltabrechnung & Betreuung:** Du übernimmst die Verantwortung für die Vorbereitung und Durchführung der monatlichen Entgeltabrechnung sowie für Themen wie Urlaub, Nachträge, Arbeitszeitmodelle, Examen, Bescheinigungen und Datenpflege.
- **Kommunikation:** Du stehst im Austausch mit Krankenkassen, Behörden und Sozialversicherungsträgern und sorgst für reibungslose Abläufe.
- **Unternehmensentwicklung:** Bei Interesse kannst du dich bei der Durchführung von Austrittsinterviews einbringen und so einen wertvollen Beitrag zur Unternehmensentwicklung leisten.
- **Optimierung und Systementwicklung:** Du hast Spaß daran, mit uns an der Weiterentwicklung unserer Prozesse mitzuwirken und die Einführung unserer neuen SAP-Systeme zu unterstützen.

Du bringst eine abgeschlossene **kaufmännische Ausbildung** (z. B. als Personalkauffrau/-mann, Steuerfachangestellte/r, Kauffrau/-mann für Büromanagement o.ä.) oder ein abgeschlossenes Studium z. B. der Wirtschaftswissenschaften mit. Du hast **Berufserfahrung in der Personalbetreuung/-administration sowie fundierte Kenntnisse in der Gehaltsabrechnung** sammeln können.

### Womit können wir punkten?

**Weiterentwicklung:** In deiner fachlichen und persönlichen Entwicklung fördern wir dich bestmöglich mit individuellen Fortbildungen.

**Flexibilität:** Erlebe eine hohe Flexibilität durch unsere Vertrauensarbeitszeit, mobiles Arbeiten, Workation, Teilzeitmodelle sowie unser Wertkonto, das dir die Möglichkeit bietet, Werte für spätere Auszeiten anzusparen.

**Mobilitätsbudget:** Wir stellen dir monatlich 100 EUR brutto zur Verfügung, die du flexibel und nachhaltig für deine Bedürfnisse einsetzen kannst - ob für den öffentlichen Nahverkehr, Einzeltickets oder das Deutschlandticket.

**Familienbenefits:** Profitiere von KITA-Zuschüssen, Freistellungen für z. B. Pflegezeiten oder auch Beratungs- und Betreuungsangebote.

**Zentrale Lage und weitere Benefits:** Freue dich auf ein Office in zentraler Lage. Weiterhin kannst du Angebote wie JobRad und Corporate Benefits (Mitarbeitendenrabatte) wahrnehmen.

**Sicherheit und Wachstum:** Wir bieten dir einen sicheren Arbeitsplatz mit Wachstumsperspektiven.

**Kollegialität:** Gemeinsam sind wir stark. Unser innovatives, national agierendes Team betrachtet jeden Kopf als Individuum und schreibt den Teamgedanken groß.

**Onboarding:** Du sollst dich von Anfang an bei uns wohl fühlen. Unser digitales Onboarding Tool ermöglicht dir einen reibungslosen Start ohne komplizierte Hürden und Fragezeichen im Kopf. So hast du alle Informationen und deine persönlichen Ansprechpersonen mit einem Klick parat. Außerdem steht dir deine Patin bzw. ein Pate mit Rat und Tat zur Seite. Willkommen an Board!

### Was macht uns aus?

RSM Ebner Stolz bringt Champions aus dem Mittelstand voran - wie fischer, LBBW, Porsche, EDEKA, Block Gruppe, DuMont Mediengruppe, INDUS, AGRAVIS, ALBA Group, Landgard oder STIHL. Mit ihren verschiedenen Querschnittsfunktionen - zum Beispiel IT,



**Dein Ansprechpartner**  
es und Mitarbeiter RSM Ebner Stolz Services dafür, dass die  
d Kollegen in Wirtschaftsprüfung, Steuer-, Rechts- und  
Nadine Studer  
beratung einen exzellenten Job machen können. RSM Ebner Stolz wächst,  
nadine.studer@ebnerstolz.de  
Stolz Services begleiten und fördern dieses Wachstum. Als kompetente  
ermöglicher und Dienstleister sind wir gemeinsam stark und arbeiten an Zukunftsthemen  
Tel. +49 711 2049-1616



Mit der Kompetenz eines jeden Einzelnen und dem gemeinsamen Teameinsatz beraten wir unsere Kolleginnen und Kollegen in allen relevanten Themen vom Onboarding bis zum Offboarding.«

**Vanessa Nestel**  
HR - Operations & Payroll

#### Job Facts

Enger Austausch mit dem Fachbereich



Aufgabenvielfalt



Dienstleistungsorientierung



wie der Digitalisierung mit. Bringe dein persönliches Knowhow ein und komme mit uns  
karriere.ebnerstolz.de