

Unser nationales, 13-köpfiges HR Development-Team sucht am Standort **Stuttgart** Verstärkung!

Specialist HR Training Management / Schulungsmanager im HR Development (m/w/d)

Als Teil unseres 13-köpfigen HR Development-Teams hast du die Chance, deine Begeisterung für Personalentwicklung einzubringen und maßgeblich zur Steuerung unseres vielfältigen Schulungsportfolios beizutragen:

- **Veranstaltungsorganisation:** Du übernimmst eigenverantwortlich die operative Planung und Organisation unserer internen Trainingsformate (online, offline, hybrid). Dabei bist du in enger Abstimmung mit unseren Kolleginnen und Kollegen aus der Konzeption und betreust unsere Schulungsteilnehmenden und Dienstleister.
- **Kommunikation:** Mit deinem kommunikativen Geschick und sicheren Auftreten bist du Ansprechperson für Trainer, Tagungshotels, Caterer und andere Dienstleister, um reibungslose Abläufe zu gewährleisten und bei Herausforderungen schnell und effektiv Lösungen zu finden.
- **Systembegleitung:** Du begleitest die Einführung unseres neuen Learning Management Systems (SAP SuccessFactors) und optimierst die Nutzung, indem du bestehende Trainingsprozesse analysierst und weiterentwickelst.
- **Datenmanagement und Schulungsverwaltung:** Du organisierst und pflegst unsere Schulungsangebote in der digitalen Lernplattform und sicherst durch deine präzise Arbeit die Datenqualität im HR Development.

Du bringst eine **kaufmännische Ausbildung mit erster Berufserfahrung** (z. B. im Hotel- oder Eventmanagement) oder ein **betriebswirtschaftliches Studium** mit. Fundierte Kenntnisse in den gängigen MS-Office Programmen sowie eine ausgeprägte Organisations- und Koordinationsfähigkeit zeichnen dich aus.

Womit können wir punkten?

Weiterentwicklung: In deiner fachlichen und persönlichen Entwicklung fördern wir dich bestmöglich mit individuellen Fortbildungen.

Flexibilität: Erlebe eine hohe Flexibilität durch unsere Vertrauensarbeitszeit, mobiles Arbeiten, Workation, sowie unser Wertkonto, das dir die Möglichkeit bietet, Werte für spätere Auszeiten anzusparen.

Mobilitätsbudget: Wir stellen dir monatlich 100 EUR brutto zur Verfügung, die du flexibel und nachhaltig für deine Bedürfnisse einsetzen kannst - ob für den öffentlichen Nahverkehr, Einzeltickets oder das Deutschlandticket.

Sicherheit und Wachstum: Wir bieten dir einen sicheren Arbeitsplatz mit Wachstumsperspektiven.

Kollegialität: Gemeinsam sind wir stark. Unser innovatives, national agierendes Team betrachtet jeden Kopf als Individuum und schreibt den Teamgedanken groß.

Zentrale Lage und weitere Benefits: Freue dich auf ein Office in zentraler Lage.

Weiterhin kannst du Angebote wie JobRad und Corporate Benefits (Mitarbeitendenrabatte) wahrnehmen.

Onboarding: Du sollst dich von Anfang an bei uns wohl fühlen. Unser digitales Onboarding Tool ermöglicht dir einen reibungslosen Start ohne komplizierte Hürden und Fragezeichen im Kopf. So hast du alle Informationen und deine persönlichen Ansprechpersonen mit einem Klick parat. Außerdem steht dir deine Patin bzw. ein Pate mit Rat und Tat zur Seite. Willkommen an Board!

Job Facts

Eigenverantwortlichkeit



Kommunikation



Kollegialität



Was macht uns aus?

RSM Ebner Stolz bringt Champions aus dem Mittelstand voran - wie fischer, LBBW, Porsche, EDEKA, Block Gruppe, DuMont Mediengruppe, INDUS, AGRAVIS, ALBA Group, Landgard oder STIHL. Mit ihren verschiedenen Querschnittsfunktionen - zum Beispiel IT,



Dein Ansprechpartner
es und Marketing - sorgen die RSM Ebner Stolz Services dafür, dass die
d Kollegen in Wirtschaftsprüfung, Steuer-, Rechts- und
Nadine Stuber
erbringenden exzellenten Job machen können. RSM Ebner Stolz wächst,
Stolz Services begleiten und fördern dieses Wachstum. Als kompetente
Dienstleister sind wir gemeinsam stark und arbeiten an Zukunftsthemen
wie der Digitalisierung mit. Bringe dein persönliches Knowhow ein und komme mit uns
weiter. ebnerstolz.de

weiter. ebnerstolz.de