

Unser nationales **HR Reporting, Projects & Systems-Team** sucht Verstärkung an den Standorten **Hamburg, Köln** oder **Stuttgart!**

## (Junior) Specialist HR - Reporting & Analytics (m/w/d)

Als Teil unseres sechsköpfigen Teams hast du die Chance, deine Begeisterung für Daten und Analysen einzubringen und aktiv die datenbasierte Entscheidungsfindung in unserem Unternehmen voranzutreiben:

- **HR-Reports:** Du verantwortest die Erstellung umfassender HR-Reports, die als Grundlage für strategische Entscheidungen dienen.
- **Analytischer Vordenker und Teamplayer:** In enger Zusammenarbeit mit deinem Team gewinnst du datengestützte Einblicke, förderst die analytischen Fähigkeiten deiner Kolleg:innen und stärkst die strategische Rolle des Teams im Unternehmen.
- **Datenenthusiast und Technologie-Afficionado:** Mit deiner Leidenschaft für Daten und Technologie unterstützt du die Implementierung neuer Analysetools. Deine Experimentierfreude im Coden führt zu innovativen HR-Lösungen und unterstützt datengetriebene Entscheidungen auf höchstem Niveau.
- **SAP SuccessFactors Ökosystem:** Du trägst zur optimalen Verwaltung des SAP SuccessFactors Systems bei und erhältst dabei tiefgehende Einblicke in unser zentrales HR-System. Mit dem Modul Compensation unterstützt du die Steuerung der Gehaltsrunden und gewinnst wertvolle Einblicke in HR-Entscheidungsprozesse.

Du hast ein **abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt in Wirtschaft, IT** oder einem vergleichbaren Bereich und idealerweise erste Erfahrungen in der Datenanalyse oder im HR-Bereich. Du verstehst **datengetriebene Entscheidungsprozesse** und bist motiviert, dein Wissen zu vertiefen. Deine Fähigkeit, **komplexe Daten zu durchdringen**, kombiniert mit Neugier und deinem positiven Auftreten, macht dich wertvoll für unser Team. Erfahrungen mit HR Analytics oder SAP SuccessFactors sind willkommen, aber kein Muss – wir unterstützen dich beim Lernen dieser Fähigkeiten.

### Womit können wir punkten?

**Weiterentwicklung:** In deiner fachlichen und persönlichen Entwicklung fördern wir dich bestmöglich mit individuellen Fortbildungen.

**Flexibilität:** Erlebe eine hohe Flexibilität durch unsere Vertrauensarbeitszeit, mobiles Arbeiten, Workation, sowie unser Wertkonto, das dir die Möglichkeit bietet, Werte für spätere Auszeiten anzusparen.

**Mobilitätsbudget:** Wir stellen dir monatlich 100 EUR brutto zur Verfügung, die du flexibel und nachhaltig für deine Bedürfnisse einsetzen kannst - ob für den öffentlichen Nahverkehr, Einzeltickets oder das Deutschlandticket.

**Sicherheit und Wachstum:** Wir bieten dir einen sicheren Arbeitsplatz mit Wachstumsperspektiven.

**Kollegialität:** Gemeinsam sind wir stark. Unser innovatives, national agierendes Team betrachtet jeden Kopf als Individuum und schreibt den Teamgedanken groß.

**Zentrale Lage und weitere Benefits:** Freue dich auf ein Office in zentraler Lage. Weiterhin kannst du Angebote wie JobRad und Corporate Benefits (Mitarbeitendenrabatte) wahrnehmen.

**Onboarding:** Du sollst dich von Anfang an bei uns wohl fühlen. Unser digitales Onboarding Tool ermöglicht dir einen reibungslosen Start ohne komplizierte Hürden und Fragezeichen im Kopf. So hast du alle Informationen und deine persönlichen Ansprechpersonen mit einem Klick parat. Außerdem steht dir deine Patin bzw. ein Pate mit Rat und Tat zur Seite. Willkommen an Board!

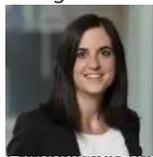


Komm in unser Team: Nutze Daten, um Entscheidungsträger zu unterstützen. Erlebe Teamwork und die ideale Mischung aus täglichen Aufgaben und spannenden HR-Projekten.«

Jonas Keppeler

### Was macht uns aus?

RSM Ebner Stolz bringt Champions aus dem Mittelstand voran - wie fischer, LBBW, Porsche, EDEKA, Block Gruppe, DuMont Mediengruppe, INDUS, AGRAVIS, ALBA Group, Landgard oder STIHL. Mit ihren verschiedenen Querschnittsfunktionen - zum Beispiel IT,



**Dein Ansprechpartner** ist Nadine Studer, RSM Ebner Stolz Services dafür, dass die Kolleg:innen in Wirtschaftsprüfung, Steuer-, Rechts- und Beratung einen exzellenten Job machen können. RSM Ebner Stolz wächst, und wir sind stolz darauf, dieses Wachstum zu begleiten und fördern. Als kompetente Mitarbeiter:innen und Dienstleister:innen sind wir gemeinsam stark und arbeiten an Zukunftsthemen wie der Digitalisierung mit. Bringe dein persönliches Knowhow ein und komme mit uns mit.

Wie der Digitalisierung mit. Bringe dein persönliches Knowhow ein und komme mit uns mit. [www.ebnerstolz.de](https://www.ebnerstolz.de)

#### Job Facts

#### Zukunftsperspektive

#### Unternehmerische Denkweise

#### Teamwork

